

2016. április 28-i bértárgyalásra!

1. Mekkora volt a 2015-ös bértömeg és mekkora létszámra tervezték? Van-e 2016-ra bértömeg és létszámterv a DAKK Zrt-nél?
2. A 2015. évi bérmegállapodás teljesüléséről hiteltérdemlő információt kérünk, merthogy szerintünk nem teljesült a tavalyi évi bérmegállapodás.
3. A Partiscum Kft-be átirányított munkavállalók honnan és miből kapják a bérüket, és 2016-ra hová tervezte a DAKK Zrt. ezt a létszámot?
4. Szeretnénk hangsúlyozni, hogy a DAKSZ is érdekelt egy bérfelzárkóztatási programban. Éppen ezért támogattuk 2015-ben is a gépkocsivezetőknél az egységes alapbéremelést.
5. A DAKSZ ezen felzárkóztatás miatt az egyik megoldásnak a mindenkinek egységes kafetéria emelést tartja. (ez is szűkíti az úgynevezett ollót)
6. A DAKSZ továbbra is javasolja ami nem példa nélküli az állami tulajdonú társaságoknál, hogy a premizáltak és a 350.000,- Ft bruttó fölötti alapbérű munkavállalók ne kapjanak béremelést.
Tisztázandó éppen itt, hogy a javasolt kafetéria összeg pontosan mit tartalmaz. (biztosítás)
Egyben továbbra is ragaszkodunk ahhoz, hogy a kafetéria összege Kollektív Szerződésben legyen rögzítve.
7. Az írásban a Szakszervezeteknek átnyújtott 2016. évi bérajánlatról:
 - A I. fejezet alatt az előterjesztés 5 %-os illetve 3 %-os béremelésről beszél, de a gépkocsivezetőknél ez az elv nagyon kevés esetben fog teljesülni, ha a többi bértétel emeléséről nem születik döntés. Ezért javasoljuk a KSZ 8. cikk 5. pont ba); bc); bd). pontjait 10 %-kal megemelni. (mivel tavalyi évben sem történt emelés, és nem is teljesült az éves bérmegállapodás)
 - A II. fejezetet első francia bekezdését nem támogatjuk az előzőekben említettek miatt, tehát minden munkavállaló kapja meg a 24.000,- Ft/fő/év kafetéria összeget.
 - A második francia bekezdéssel a DAKSZ egyetért, de annak forrását a bértömegből kell biztosítani.
 - A III. fejezet teljesülését a bérfelzárkóztatás érdekében támogatjuk, de ennek érdekében a próbaidővel való manipulálást szabályozni kell a KSZ-ben. (Ha egy gépkocsivezetőnél egy év alatt nem tudja eldönteni a munkáltató, hogy alkalmas-e a feladatára, vagyis a véglegesítésre, akkor ott baj van a munkáltatói jogkörgyakorlóval)
 - A III. fejezetben a bérfelzárkóztatás forrásával messzemenőig nem értünk egyet, javasoljuk a 2015. évi helyi bérmegállapodás I. pontja szerinti összeget alapbéresíteni.
 - A III. fejezet értelmezési szövegben sem a 41,- Ft/fő/órabér, sem a 29,- Ft/fő/órabér mértékét nem tartjuk elegendőnek, még az 5 % illetve 3%-os béremelés megvalósulására sem. Javaslatunk 45,- Ft/fő/órabér, illetve 35,- Ft/fő/órabér emelés.
 - A IV. fejezethez:
Az előbbieken felvázoltak értelmében a bruttó összeget 288.200,- Ft/fő/évben javasoljuk.

Végül megismételjük a DAKSZ csak akkor tud bérmegállapodást aláírni, ha a Munkáltató kötelezettséget vállal a bértömeg teljes összegének kifizetésére bérmaradvány címen.