

A 2016. évi bértárgyalásra előkészített munkáltatói ajánlat

Hivatkozva a 2016. április 20-i KSZ módosítás és bértárgyalásra megküldött anyagokra, illetve a szóban elhangzottakra az alábbiakban összegzem a tárgyaláson elhangzott munkáltatói ajánlatot.

Az előzetesen megküldött alágazati szintű, 2016.évi jövedelmekről szóló megállapodás aláírásra került, amelynek szabályait a helyi megállapodás előkészítésénél, és az éves bérfejlesztési költségkeret meghatározásánál kötelezi a munkáltatót.

A 2016. április 20-i tárgyaláson szóban tett, éves bérfejlesztési ajánlat, mint munkáltatói csomag az alábbiakban összegezhető:

I. Az alágazati megállapodás 1. pontjában rögzített szabályok szerint:

1. A **190.000,- Ft alatti** keresettel rendelkező:
 - **autóbuszvezetők,**
 - **szakmunkások,**
 - **nem fizikai** munkavállalók **5 %-os** emelésben részesülnek,
2. A **190.000 Ft feletti** keresettel rendelkező **autóbuszvezetők, szakmunkások,** és kereset határtól függetlenül a **betanított és segédmunkás** munkakörben foglalkoztatott munkavállalók **3 %-os** emelésben részesülnek.

Értelmezés:

- A 190.000,- Ft keresetet akként vizsgáljuk, hogy a munkavállaló egyéni, 2015. évi keresetét elosztjuk az általa teljesített órával, és felszorozzuk a havi törvényes munkaidővel: Ez a **törvényes munkaidőre arányosított havi kereset**, amely kiszűri a túlóra hatását, ha ez a számított kereset 190.000,- Ft alatt van, akkor 5%, ha felette van 3 % -os az emelés mértéke.
- A részmunkaidős munkavállalóknál a bruttó 190.000,- Ft –os értékhatárt a teljes munkaidős foglalkoztatáshoz viszonyított óra arányában kell értelmezni.

II. Az alágazati megállapodás 2. pontjában meghatározott emelési keretösszeget:

- a bruttó 24.000,- Ft/fő/év összeget összköltség semlegesen bérköltség növelésére javasoljuk átkonvertálni (bruttó 18.900,- Ft/év összeget jelent) mely összeg a 190.000,- Ft feletti keresettel rendelkező szellemi munkavállalók bérfejlesztésének forrásaként kerül felhasználásra.

- A keretösszeg felhasználásával a nem fizikai munkavállalók béremelési mértéke a többi állománycsoport indexével egyező, vagyis a 190.000,- Ft alatti keresetűek növekedési indexe 5%, a felettié 3%.

Értelmezés: Az alágazati bérmegállapodásban biztosított lehetőség felhasználásával úgy tudjuk az éves bérfejlesztést kiadni, hogy a különböző állománycsoportban azonos elvek szerint járunk el.

III. Autóbuszvezetők alapbérének egységesítése érdekében bérfelzárkóztatásra javaslat:

A fenti béremelésen túl az **autóbuszvezetők**nél az előző évben már elkezdett egységes bérrendszer megalapozásának tovább folytatásaként a **bérfelzárkóztatás** gyakorlati megvalósítása érdekében egy – munkáltatónál eltöltött idő alapulvételével - kategóriás alapbéremelésre teszünk javaslatot, az alábbiak szerint.

Munkáltatónál eltöltött gyakorlati idő függvényében:

- a próbaidő végéig: **800 Ft/órabér**
- próbaidő végétől- 2 évig **860/órabér**
- 2 év felett **900 Ft/órabér**

A bérfelzárkóztatás **467 fő autóbuszvezetőt érint**, akiknél **átlagosan 4,8** %-os alapbéremelést jelent a kategóriás emelés, de egyénekenként vizsgálva nagyon nagy szóródást mutat, és jelentős alapbéremelést keletkeztet.

A bérfelzárkóztatás forrásaként az autóbuszvezetők részére kifizetett - 2015. évi helyi bérmegállapodás I. pontja szerint- összeg, illetve az évvégi bérmegtakarítás 20%-a képezi.

Értelmezés:

- Az **autóbuszvezetők esetében** a 190.000, Ft alatti számított keresettel érintettek száma 196 fő, az **5%-os** mértékű emelés **41,- Ft/fő/órabér**.
- A 190.000,- Ft-ot meghaladó keresettel érintettek száma **1324 fő**, akik 3%-os emelésben részesülnének a javaslat szerint, amely átlagosan **29 Ft/fő/órabér emelést** jelent.

IV. 2016. évi cafetéria keret összege:

A fenti I-III. pontokban kifejtett munkáltatói ajánlat számításával a cafetéria keret összege: **bruttó 264.200,- Ft/fő/év** a teljes munkaidős munkavállalóknál, illetve a részmunkaidősök óra arányosan meghatározott keretösszeggel rendelkeznek. A cafetéria juttatásra a bérmegállapodás aláírásakor munkajogviszonyban álló, aktív munkavállalók jogosultak.

Kecskemét, 2016. április 22.

Oroszi Zoltánné

Humánpolitikai igazgató