



Iktsz.: K.:/2019.

A DAKSZ 2019. évre vonatkozó béremelésre tett javaslata:

A DAKSZ nem tehet mást, mint tudomásul veszi, a hároméves középszintű megállapodást. A képvisellettal rendelkező szakszervezetek az alágazatban kötött megállapodás tárgyalásán hiába kérték az aláíró szakszervezeteket, hogy öngyilkosság olyan megállapodást aláírni, melynek egyik bekezdése arról szól, hogy a körülményektől függetlenül lemond a további béremelés lehetőségéről.

Aláírók nyilván vállalják ennek teljes konzekvenciáját is.

A DAKSZ egyetért azon korábbi és meg nem valósult kezdeményezésekkel, melyek a bértarifarendszer bevezetésében látja a felvetett és az alágazati megállapodásban megfogalmazott elvek megvalósíthatóságát.

Ezért minden állománycsoportnál bértarifarendszer bevezetését javasoljuk. Hangsúlyozzuk, hogy minden állománycsoportban, amit KSZ-ben kell rögzíteni. Minden állománycsoportban érvényesülni kell a bérfelzárkóztatásnak, nemcsak az autóbusz-vezetők vonatkozásában.

Álláspontunk szerint ma nincs érvényes bértáblázat egyetlen állománycsoportban sem, legalábbis ami jogszerű.

Ezért az alábbi táblázatok szerinti bértáblák bevezetését javasoljuk 2019. évre.

1. Autóbusz-vezetők:

DAKK Zrt.-nél munkaviszonyban eltöltött idő	Tárgy-évben érvényes garantált bérminimum
Próbaidő alatt	1.200,- Ft/ óra
Próbaidő után – 5 évig	Minimum 1,2 szerese
5 évtől – 10 évig	Minimum 1,25 szöröse
10 évtől – 15 évig	Minimum 1,3 szorosa
15 évtől – 20 évig	Minimum 1,35 szöröse
20 év felett	Minimum 1,4 szerese

2. Vezénylő, forgalmista, főmenetirányítás munkakörben foglalkoztatottak:

DAKK Zrt.-nél munkaviszonyban eltöltött idő	Tárgy évben érvényes garantált bérminimum
Próbaidő alatt	200.000 Ft/hó
Próbaidő után – 5 évig	Minimum 1,2 szerese
5 évtől – 10 évig	Minimum 1,25 szöröse
10 évtől – 15 évig	Minimum 1,3 szorosa
15 évtől – 20 évig	Minimum 1,35 szöröse
20 év felett	Minimum 1,4 szerese

3. Szellemi állománycsoport:

DAKK Zrt.-nél munkaviszonyban eltöltött idő	Tárgy évben érvényes garantált bérminimum
Próbaidő alatt	200.000 Ft/hó
Próbaidő után – 5 évig	Minimum 1,1 szerese
5 évtől – 10 évig	Minimum 1,15 szorosa
10 évtől – 15 évig	Minimum 1,2 szerese
15 évtől – 20 évig	Minimum 1,25 szorosa
20 év felett	Minimum 1,3 szorosa

4. Szakmunkás állománycsoport:

DAKK Zrt.-nél munkaviszonyban eltöltött idő	Havibér	Órabér esetén	Garantált bérminimum
Próbaidő alatt	195.000,-	1127 Ft/óra	Min. 1 szerese
Próbaidő után – 5 évig	214.500,-	1240 Ft/óra	Min. 1,1 szerese
5 évtől – 10 évig	224.250,-	1296 Ft/óra	Min. 1,15 szorosa
10 évtől – 15 évig	234.000,-	1352 Ft/óra	Min. 1,2 szerese
15 évtől – 20 évig	243.750,-	1408 Ft/óra	Min. 1,25 szorosa
20 év felett	253.500,-	1465 Ft/óra	Min. 1,3 szorosa

5. Segéd és betanított munkakörben dolgozók:

DAKK Zrt.-nél munkaviszonyban eltöltött idő	Havibér minimum	Órabér esetén	Garantált bérminimum
Próbaidő alatt	149.000,-	861 Ft/óra	Min. 1 szerese
Próbaidő után – 5 évig	163.900,-	947 Ft/óra	Min. 1,1 szerese
5 évtől – 10 évig	171.350,-	990 Ft/óra	Min. 1,15 szorosa
10 évtől – 15 évig	178.800,-	1033 Ft/óra	Min. 1,2 szerese
15 évtől – 20 évig	186.250,-	1076 Ft/óra	Min. 1,25 szorosa
20 év felett	193.700,-	1119 Ft/óra	Min. 1,3 szorosa

Javaslat a bértömeg emelésre:

- **A DAKK Zrt. 2019. évre 5 %-os bértömegemelést hajt végre a minimálbérre és a garantált bérminimumra való ráálláshoz szükséges bértömeg emelésen felül.**

I. Forgalmi szakterület bérfejlesztési javaslata:

I.1. Az autóbusz-vezetők alapbéremelése:

- Az új felvételes autóbusz-vezető próbaideje végéig 1200,- Ft órabérben részesül.
- Minden autóbusz-vezető munkakörben foglalkoztatott, akiknek az órabére nem éri el az 1350,- Ft-ot, az minimum 170,- Ft/óra mértékű órabéremelésben részesül 2019. január 01-től.
- Minden autóbusz-vezető munkakörben foglalkoztatott, akiknek az órabére nem éri el az 1450,- Ft-ot, az minimum 150,- Ft/óra mértékű órabéremelésben részesül 2019. január 01-től.
- Minden autóbusz-vezető munkakörben foglalkoztatott, akiknek az órabére nem éri el az 1550,- Ft-ot, az minimum 130,- Ft/óra mértékű órabéremelésben részesül 2019. január 01-től.

- Minden autóbusz-vezető munkakörben foglalkoztatott, akiknek az órabére nem éri el az 1650,- Ft-ot, az minimum 110,- Ft/óra mértékű órabéremelésben részesül 2019. január 01-től.
- Aki a fentiekben felsorolt órabéremeléssel nem éri el az autóbusz-vezetőkre vonatkozó bértáblában foglalt munkaviszonnal eltöltött idő szerinti órabérekét, azoknál további béremelés kerül bevezetésre a táblázat szerint.

I. 2. Besorolási bértől független pótlékok növelése

A KSZ II. rész 8. cikk 5. pontban szereplő autóbusz-vezetői bérpótlékok növelését az alábbi táblázat tartalmazza:

	2018. évi	2019. évi
Minőségi teljesítés díja	78.4 Ft	82,- Ft
Vezetési idő pótléka	27.3 Ft	28.7 Ft
Helyi tömegközlekedési pótlék	5.214,- Ft	5.475,- Ft

I.3. Vezénylő, forgalmista, főmenetirányítás munkakörben foglalkoztatottak:

- Minden e munkakörben foglalkoztatott munkavállaló 20.000,- Ft/hó emelésben részesül 2019. január 01-től.
- Aki a 20.000,- Ft/hó emeléssel nem éri a táblázat szerinti besorolását, az további emelésben részesül a táblázat szerint.

II. Egyéb fizikai és szellemi állománycsoport bérfejlesztési javaslata:

II.1. Segéd és betanított munkakörben dolgozók:

- Amennyiben a táblázatban szereplő összeget nem éri el az alapbére, úgy a táblázatban szereplő összegre fel kell emelni.

II.2. Szakmunkás állománycsoportba tartozók:

- Minden szakmunkás munkakörben foglalkoztatott 100 Ft/óra emelésben részesül 2019. január 01-től.
- Aki a 100,- Ft/óra emeléssel nem éri el a rá vonatkozó táblázatban foglalt munkaviszonyban eltöltött idő szerinti bért, annak további béremelés kerül bevezetésre a táblázat szerint.

II. 3. Szellemi állománycsoport bérfejlesztése:

- a.)
- Minden szellemi munkakörben foglalkoztatott munkavállaló 20.000,- Ft/ hó béremelésben részesül 2019. január 01-től.
 - Aki a 20.000,- Ft/hó emeléssel nem éri el a rá vonatkozó táblázatban foglalt munkaviszonyban eltöltött idő szerinti bért, annak további béremelés kerül bevezetésre a táblázat szerint.
- b.)
- E munkakörben foglalkoztatott munkavállalók, akik nem érik el a rájuk vonatkozó táblázat szerinti bért, azoknak fel kell emelni a táblázatban szereplő összegig.

II. 4. Munkáltatói jogkörrel rendelkező munkavállalók jövedelemfejlesztése:

- a.)
- E munkakörben foglalkoztatott munkavállaló 400.000,- Ft/hó alatt havi 25.000,- Ft/hó emelésben részesül 2019. január 01-től.
 - Aki a 25.000,- Ft/hó emeléssel nem éri el az alábbi táblázatban foglalt munkaviszonyban eltöltött idő szerinti bért, annak további béremelés kerül bevezetésre az alábbi táblázat szerint.
 - E munkakörben foglalkoztatott munkavállalók a havi 400.000,- Ft/hó fölött nem részesülnek béremelésben.
- b.)
- E munkakörben foglalkoztatott munkavállalók, akik nem érik el az alábbi táblázat szerinti bért, azoknak fel kell emelni a táblázatban szereplő összegig.

DAKK Zrt.-nél munkaviszonyban eltöltött idő	Tárgy évben érvényes garantált bérminimum
Próbaidő alatt	Minimum 1,5 szöröse
Próbaidő után – 5 évig	Minimum 2 szerese
5 évtől – 10 évig	Minimum 2,4 szerese
10 évtől – 15 évig	Minimum 2,6 szorosa
15 évtől – 20 évig	Minimum 2,8 szorosa
20 év felett	Minimum 3 szorosa

III. Cafeteriakeret.

III.1. a.) A cafeteria keretet 5 %-kal kell megemelni 2019. január 01-től.

b.) A cafeteria keret összegével meg kell emelni a bértömeget, és a munkavállalókra vonatkozóan költség semlegesen kell bebeszíteni a 2019. éves béremelésen felül. Ennek érdekében a 2019. éves bértömeget a cafeteria keret összegével meg kell emelni.

A nyugdíjpénztárba utalt összeget 1 %-kal meg kell emelni.

IV. A munkáltató vállalja, hogy a 2019. éves bértömeg egészét kifizeti, ha és amennyiben bérmaradvány képződik. A bérmaradvány felosztásáról az aláíró felekkel legkésőbb 2019. december 15-ig egyeztetni kell, s legkésőbb december 20-ig ki kell fizetni.

V. A bérmegállapodás aláírása után a KSZ-t egységes szervezetbe kell foglalni, legkésőbb 2019. március 01-ig

Békéscsaba, 2019. február 04.

Tisztelettel:


Hoffmann Antal
DAKSZ Elnök

DÉL-ALFÖLDI
KÖZLEKEDÉSI SZAKSZERVEZET
BÉKÉSCSABA
Adószám: 19055376-1-04