

1289
120
1409

Kunens III.

2018. évi munkáltatói béremelési javaslatra szakszervezeti közös javaslat:

Minden autóbuszvezető munkakörben foglalkoztatott a hatályos munkaszerződésében szereplő órabérének alapulvételével az alábbi táblázatban szereplő differenciált mértékű **alap órabér emelésben** részesül 2018. január 1-től:

órabér	Alap órabér emelés Ft/óra
a. 926 Ft	112 <i>120/a</i>
b. 927-1200 Ft	100 <i>102-8,3</i>
c. 1201-1250 Ft	130 <i>108-10,4</i>
d. 1251-1300 Ft	120 <i>95-9,2</i>
e. 1300-1350 Ft	95 <i>73-7</i>
f. 1350 Ft felett	85 <i>63-5,7</i>

1488

- Azon autóbuszvezető, aki a fenti alap órabéremeléssel nem éri el az alábbi táblázatban foglalt, a DAKK Zrt.-nél és jogelődjénél folyamatosan fennálló munkaviszonyban eltöltött idő alapulvételével meghatározott órabér minimumot, *(gyakorlati idős bértábla)* a táblázat szerinti órabér eléréséhez további béremelésben részesül annak eléréséig.

DAKK Zrt.-nél folyamatos munkaviszonyban töltött idő	Órabér Ft/óra
A próbaidő <i>számt</i>	1038
próbaidő letelte után - 2 évig	1100
2 év - 5 év	1160
5 év - 10 év	1220
10 év - 15 év	1260
15 év - <i>20</i>	1300

Aki folyamatos munkaviszonya alapján 2018. évtől jogosulttá válik a magasabb bérkategóriába történő átsorolásra, részére a fordulót követő hónap 1. napjától kerül megállapításra az emelt órabér, azaz évközbeli béremelésben részesül.

II.3. A HAY munkakör értékelési rendszer bevezetésére tekintettel a béremelés hatálya 2018. január 1-től érvényes, azonban a béremelés mértéke 2018. év márciusában kerül megállapításra és kifizetésre visszamenőleges hatállyal.

A minimálisan meghatározott összegű gyakorlati időhöz kötött havidíj emelések január 1-től kiadásra kerülnek.

.....
KKSZ

.....
DAKSZ

.....
MADOSZ

.....
AFSZ

.....
Kunsági ASZSZ

.....
Munkástanács Baja

.....
SZFSZ