

2018.02.22-án
átvétel

Kollektív Szerződés 8. számú módosítása

Megállapodás a DAKK Dél-alföldi Közlekedési Központ Zártkörűen Működő Részvénytársaságnál végrehajtandó 2017., 2018. 2019. évi jövedelemfejlesztés 2018. évi megvalósításáról

A DAKK Dél-alföldi Közlekedési Központ Zártkörűen Működő Részvénytársaság (székhelye: 6000 Kecskemét, Fuvar utca 1.), **mint munkáltató**, másrésztől

- a Dél-Alföldi Közlekedési Szakszervezet (székhelye: 5600 Békéscsaba, Szarvasi út 103.) és
- a Közúti Közlekedési Szakszervezet (székhelye: 6724 Szeged, Bakay N. u. 48) **mint munkavállalói érdekképviseleti szervek**, a továbbiakban Felek

a DAKK Dél-alföldi Közlekedési Központ Zártkörűen Működő Részvénytársaságnál **2018. évben** végrehajtandó jövedelemfejlesztésről az alábbi megállapodást kötik:

1. A megállapodás hatálya

A megállapodás a DAKK ZRt.-nél 2018. évben megvalósítandó jövedelemfejlesztésre vonatkozik.

2. A megállapodás keretei

A Felek 2017. április 3. napján megállapodtak a Kormány 2017. február 15-ei ülésén megtárgyalt és jóváhagyott keretei, valamint a Nemzeti Fejlesztési Minisztérium TPF/191-52/2017-NFM iratsorszámú levelében foglalt alapelvek figyelembe vételével a DAKK ZRt. munkavállalóinak 2017., 2018. és 2019. évekre, azaz három évre szóló jövedelemfejlesztéséről.

A Megállapodást kötő felek kijelentik, hogy jelen megállapodás aláírásának napján megállapodnak a 2018. évi jövedelemfejlesztés megvalósításáról alábbi alapelvek és paraméterek mellett:

A) Általános szabályok:

A DAKK Zrt. vállalja, hogy **2018. évben** a kötelező legkisebb munkabér (minimálbér) és a garantált bérminimum megállapításáról szóló 430/2016. (XII.15.) számú Korm. rendeletben foglaltak végrehajtásán felül további, a 2017. évi társasági éves bértömeg (számviteli bérköltség) **12%-ának** megfelelő bértömeg növelést hajt végre a 2018. évi létszámváltozás hatásának figyelembevételével.

B) Részletező, végrehajtási szabályok:

Az **autóbuszvezetői állománycsoportban** 2018. évre vonatkozóan meghatározásra kerülnek az autóbuszvezetői egységes bérrendszer ~~KSZ 8. cikk 5. ba, bc, bd,~~ illetve az „Autóbuszvezetők alapbérének régiós szintű bérfelzárkóztatása” változó díjtételei.

Az **egyéb fizikai és szellemi állománycsoportban** differenciált bérfelzárkóztatás alkalmazása történik egyrészt a korábbi évek bérmegállapodásai során kialakult bérfeszültségek kezelésére, másrészt az alacsonyabb jövedelműek körében, ill. a hiányszakmákban foglalkoztatottak megfelelő kompenzálására.

A társasági szintű bérfelvezetés 2018. évi megvalósítása a következőképpen történik:

1. Autóbuszvezetői állománycsoport jövedelemfejlesztése

1.1. Minden autóbuszvezető munkakörben foglalkoztatott a 2017.12.31-n hatályos munkaszerződésében szereplő órabérének alapulvételével az alábbi táblázatban szereplő differenciált mértékű **alap órabér emelésben** részesül 2018. január 1-től:

órabér	Alap órabér emelés Ft/óra
a. 926 Ft	112
b. 927-1.200 Ft	100
c. 1.201-1.250 Ft	130
d. 1.251-1.300 Ft	120
e. 1.301-1.350 Ft	110
f. 1.350 Ft felett	100

1.2. Azon autóbuszvezető, aki a fenti alap órabéremeléssel nem éri el az alábbi táblázatban foglalt, a DAKK Zrt.-nél és jogelődjénél folyamatosan fennálló munkaviszonyban eltöltött idő alapulvételével meghatározott órabér minimumot, *(gyakorlati idős bértábla)* a táblázat szerinti órabér eléréséhez **további béremelésben részesül** annak eléréséig.

DAKK Zrt.-nél folyamatos munkaviszonyban töltött idő	Órabér Ft/óra
A próbaidő alatt	1038
próbaidő letelte után – a 2 évig	1100
2. év betöltésétől – az 5. évig	1160
5. év betöltésétől – a 10. évig	1220
10. év betöltésétől – a 15. évig	1260
15. év betöltésétől és felette	1300

Aki folyamatos munkaviszonya alapján 2018. évtől jogosulttá válik a magasabb bérkategóriába történő átsorolásra, részére a fordulót követő hónap 1. napjától kerül megállapításra az emelt órabér, azaz évközbeni béremelésben részesül.

A járművezetői tanfolyamon részt vevők javadalmazása a 430/2016. (XII. 15.) Kormányrendeletben foglaltak figyelembevételével történik.

1.3. Besorolási bértől független pótlékok növelése

A Kollektív Szerződés 8. cikk 5. pontban szereplő autóbuszvezetői bérpótlékok 2018. január 1-től történő növelését az alábbi táblázat tartalmazza:

- 8. cikk 5 ba) Vezetési idő pótléka:

A vezetési időre járó pótlék összege **27 Ft/óra**.

- 8. cikk 5 bc) Minőségi teljesítés díja

78 Ft/óra összegben illeti meg a munkavállalót a **ledolgozott órára** vetítve.

• 8. cikk 5 bd) Helyi tömegközlekedési pótlék

A megyeszékhelyek helyi közlekedésében dolgozó autóbusszvezetők részére helyi tömegközlekedési munkaköri pótlékot kell fizetni a törvényes munkaidő ledolgozása esetén **havi 5.300 Ft** összegben.

A törvényes munkaidőt el nem érő ledolgozott idő esetén az arányosan csökkentett összeg jár.

2. Egyéb fizikai állománycsoport jövedelemfejlesztése

Fizikai állománycsoportban az autóbusszvezetőkhez hasonlóan a DAKK ZRt.-nél és jogelődnél folyamatosan fennálló munkaviszonyban eltöltött idő alapulvételével:

- a próbaidőt követően 10 év munkaviszonyig 100 Ft/óra,
- 10 év munkaviszony betöltésétől 130 Ft/óra

mértékű alapbérfejlesztés történik, és ezen felül a munkáltatóhoz rendelt összevontan meghatározott keretösszeg terhére a 12%-os alapbéremelés eléréséig a munkáltató jogú vezető által differenciált alapbéremelés **2018. január 1-i hatállyal** kerül megállapításra, mely kifizetése a februári bérekkel történik.

3. Szellemi állománycsoport jövedelemfejlesztése

3.1. A szellemi állománycsoportban a DAKK ZRt.-nél és jogelődnél folyamatosan fennálló munkaviszonyban eltöltött idő alapulvételével 2018. január és 2018. február hónapokra az alábbi táblázat szerinti sávos **mozgóbér kifizetésben** részesülnek a munkavállalók.

DAKK Zrt.-nél folyamatos munkaviszonyban töltött idő	Ft/hónap
próbaidőt követően – az 5. évig	22.000 Ft
5. év betöltésétől – a 10. évig	23.000 Ft
10. év betöltésétől –15. évig	24.000 Ft
15. év betöltésétől és felette	25.000 Ft

A részmunkaidős munkavállalók arányos mértékű kifizetésben részesülhetnek.

A 2018. január, február hónapra időarányosan járó mozgóbér kifizetése a februári bérekkel történik.

3.2. A HAY munkakör értékelési rendszer bevezetésére tekintettel **2018. március 1-i hatállyal** a munkáltató jogú vezetők által differenciált módon meghatározott **alapbéremelésben részesülnek** a szellemi munkavállalók 2018. március 1-i alapbére összesítésével meghatározott alapbértömegre vetített 12 %-os mértékű bérfejlesztési keretösszeg mértékéig.

C. Az alapbérfejlesztésben részesülők körének meghatározása

2018. évben alapbérfejlesztésben az a munkavállaló részesíthető:

- akinek a DAKK Zrt.-nél a munkaviszonya 2018. január 1-től folyamatosan fennáll;
- azon munkavállaló, aki jelen megállapodás aláírásának napjáig nem kezdeményezte munkaviszonyának megszüntetését, illetve munkaviszonyának megszüntetése nincs folyamatban.

D. A munkáltató vállalja, hogy a Kafeteria juttatásokat legalább a **2017. évi bruttó keret mértékében** biztosítja.

Záradék

A Felek megállapodnak abban, hogy **2018. II. negyedévét követően áttekintik** a létszám,- és bérhelyzetet és a bérmegállapodás teljesülését felülvizsgálják. A **várható bérmaradvány** felosztásáról a Felek megállapodnak, az **alpbéresítés mértékéről döntés** születik.

Az aláíró szakszervezetek kijelentik, hogy a jelenlegi ismert jogszabályi körülmények változatlansága esetén a jelen megállapodás időbeli hatálya alatt további bérköveteléssel nem kívánnak élni.

Kecskemét, 2018. február 22.

Fekete Antal
DAKK Zrt. vezérigazgató

Kovács Attila
KKSZ Dél-alföldi Régió elnök

Hoffmann Antal
DAKSZ titkár

.....
MADOSZ

.....
AFSZ

.....
Kunsági ASZSZ

.....
Munkástanács Baja

.....
SZFSZ