

## A 2016. évi jövedelmekről szóló megállapodás TERVEZET

A Felek megállapítják, hogy a Jelen megállapodás a Kollektív Szerződés 1. számú mellékletét képezi, amely a 2016. éves jövedelmekre és azok emelésére vonatkozik.

A Felek a 2016. évre szóló helyi megállapodás szabályait az Alágazatban megkötött 2016. évi jövedelmekről szóló megállapodás elvei és költségkereteinek alapulvételével alakították ki.

A Felek a 2016. évi jövedelemfejlesztésre vonatkozóan az alábbiakban állapodnak meg:

1. Az alágazati megállapodásban rögzített szabályok szerint a **bérfejlesztésben részesülők** körét a 2015. évi egyéni, *törvényes munkaidőre arányosított* havi kereset (*továbbiakban korrigált átlagkereset*) alapján állapítja meg a munkáltató.  
A *törvényes munkaidőre arányosított havi kereset* megállapításának módszere: a munkavállaló egyéni, 2015. évi keresetét elosztjuk az általa teljesített órával, és felszorozzuk a havi törvényes munkaidővel.
  1. Az országos bérfelzárkóztatással érintett munkavállalói körbe azon **autóbuszvezetők, szakmunkás** munkakört betöltő munkavállalók és **szellemi** alkalmazottak tartoznak, akiknek az előző évi törvényes munkaidőre arányosított, 2015. évi keresete a bruttó 190.000,- Ft/hó összeget nem haladja meg. Ezen állománycsoportba tartozó munkavállalók esetében az emelés mértéke 5%.
  2. Az országos bérfelzárkóztatásban nem érintett – a korrigált bruttó kereset meghaladja a 190.000,- Ft/hó összeget – autóbuszvezetői, szakmunkás, betanított és segédmunkás állománycsoportba tartozó munkavállalók 3%-os emelésben részesülnek.
  3. A fenti 1. és 2. pontban rögzített általános elvek alapján állománycsoportonként az alábbi bérfejlesztés kiadásában állapodtak meg a Felek:
    - 3.1 **Autóbuszvezetők**, akiknek a 2015. évi korrigált keresete a 190.000,- Ft-ot nem haladja meg, a 2015. évi számított átlagos egyéni alaplábér 5 %-os emelése kerül kiadásra.
    - 3.2 **Autóbuszvezetők**, akiknek a korrigált keresete meghaladta a 190.000,- Ft-ot, részükre a 2015. évi számított átlagos egyéni alaplábér 3 %-os emelése kerül kiadásra.
    - 3.3 **Szakmunkás** munkakörben foglalkoztatott munkavállalók részére a - 190.000,- Ft alatti korrigált kereset esetén – 5%-os mértékű, 47,- Ft/órabér emeléssel számolva a jogkörgyakorló differenciálásával - de minimum az 50 %-a - kerül kiadásra személyenként.
    - 3.4 **Szakmunkás** munkakörben foglalkoztatott munkavállalók részére a - 190.000,- Ft feletti korrigált keresetnél – 3%-os mértékű bérfejlesztés, 35,- Ft/órabér emeléssel számolva a jogkörgyakorló differenciálásával - de minimum az 50 %-a - kerül kiadásra személyenként.
    - 3.5 **Betanított és segédmunkás** munkakörben foglalkoztatott munkavállalók a 3%-os mértékű bérfejlesztés, 25,- Ft/órabér emeléssel számolva a jogkörgyakorló differenciálásával - de minimum az 50 %-a - kerül kiadásra személyenként.

- 3.6 **A szakmunkás, betanított, segédmunkás** (egyéb fizikai) munkakörben foglalkoztatott teljes munkaidős munkavállalók *4,- Ft/órabér* emelést, a nem teljes munkaidősök *3,-Ft/órabér* emelésben részesülnek a jelen megállapodás III/2 pontjában szabályozottak értelmében.
- 3.7 **Nem fizikai munkavállalók**, akiknek a 2015. évi korrigált átlagkeresete a 190.000,- Ft/hó összeget nem haladta meg, alanyi jogon 8.600,- Ft/hó alapbér-emelésben, illetve a jelen megállapodás III/2 pontja szerint átkonvertált összeg további 800,-Ft/hó összegű alapbéremelésben részesülnek.
- 3.8 **Nem fizikai munkavállalók**, akiknek a 2015. évi korrigált keresete a 190.000,- Ft/hó és a 350.000,- Ft/hó összeg közé esett, 4.400,- Ft/hó összegű alapbér-emelésben részesülnek.
4. **A részmunkaidős állományban** foglalkoztatottnál a bruttó 190.000,- forintos értékhatárt, illetve a nem fizikaiak alapbéremelését a teljes munkaidős foglalkoztatáshoz viszonyított óra arányában kell vizsgálni.

II. Autóbuszvezetők alapbérének régiós szintű bérfelzárkóztatása

A I. pontban szabályozott órabéremelésen túl az **autóbuszvezetők**nél az előző évben már elkezdett egységes bérrendszer megalapozásának tovább folytatásaként a **bérfelzárkóztatás** gyakorlati megvalósítása érdekében – a társaságnál eltöltött idő alapulvételével - kategóriás alapbéremelésben állapodnak meg a Felek:

A Munkáltatónál eltöltött gyakorlati idő függvényében:

- a próbaidő végéig: **800 Ft/órabér**
- próbaidő végétől- 2 évig **850 Ft/órabér**
- 2 év felett **900 Ft/órabér**

*A bérfelzárkóztatás forrásaként az autóbuszvezetők részére kifizetett, 2015. évi helyi bérmegállapodás I. pontja szerinti- összeg, illetve a jelen megállapodás III. 2. pontban az autóbuszvezetői állománycsoportra költség-semlegesen átkonvertált bérösszeg kerül felhasználásra.*

III. Az alágazati megállapodás 2. pontjában meghatározott emelési keretösszegének felhasználása:

1. a bruttó 24.000,- Ft/fő/év összegből bruttó 11.800,-Ft/év/fő összeg cafetéria növelésére kerül felhasználásra, amely alapján **276.000,- Ft/fő/év** összegre emelkedik az **éves cafetéria keretösszeg** a teljes munkaidős munkavállalóknál, illetve a nem teljes munkaidős munkavállalóknál a munkaidejükkel arányos a keretösszeg,
2. a bruttó 24.000,- Ft/fő/év összegből fennmaradó 12.200,- Ft/fő/év összeget költség semlegesen (9.600,-Ft-ot) bérköltség növelésére kerül átkonvertálásra minden állománycsoportban, amely a munkavállalók bérfejlesztését képezi.

IV. A bérfejlesztésben részesülők köre:

- az aktív, 2015. évi törvényes munkaidőre arányosított keresettel rendelkező főfoglalkozású teljes,- és részmunkaidős munkavállalók,
- akik a megállapodás megkötésének időpontjában is jogviszonyban állnak a munkáltatóval.

V. A bérfejlesztésben részesülők körébe tartozó munkavállalóknál a bérfejlesztés megvalósításának időpontja 2016. január 1.-től visszamenőlegesen.

VI. A Kollektív Szerződés 8. cikk 5. ba, bc, bd. pontjaiban szabályozott pótlék összegek 3%-os emelését biztosítja a munkáltató:

- 8. cikk 5 ba, Vezetési idő pótléka 21,- Ft-ról 21,60 Ft/órára,
- 8. cikk 5 bc, Minőségi teljesítés díja 60 Ft/órától 62,- Ft/órára,
- 8. cikk 5 bd Helyi tömegközlekedési pótlék 4000,- Ft-ról 4120,- Ft-ra emelkedik.

A Felek tudomással bírnak arról, hogy az állománycsoportonkénti jövedelem-növekedés magába foglalja a 2015. évi helyi jövedelmekről szóló megállapodás I. pontja szerinti, egyszeri 30.000,- Ft/fő összeg alapbéresítését.

A Felek megállapodnak abban, hogy a 2016. IV. negyedévben áttekintik a létszám- és bérhelyzetet, és a bérmegállapodás teljesülését felülvizsgálják. A várható bérmaradvány felosztásáról a Felek tárgyalásokat folytatnak.

Kecskemét, 2016. június ..

.....  
DAKK ZRt  
vezérigazgató

.....  
KKSZ  
elnök

.....  
DAKSZ  
titkár