

**Dél-alföldi Közlekedési Szakszervezet**

VI-20h-1/2015.

**Hoffmann Antal**  
titkár

Békéscsaba

Tisztelt **Hoffmann Úr!**

Tájékoztatom a K.151/2015. számú levélben megfogalmazott problémákkal kapcsolatos valós helyzetről és munkáltatói álláspontról:

- 1.) Értesítem, hogy a munkáltató által megtörtént a szabályozás elkészítése és az intézkedés a 22/2015. számú Vezérigazgatói Utasítás formájában, mely a munkába járással kapcsolatos utazási költségtérítés szabályait rögzíti, vagyis téves az Ön által felvetett észrevétel.  
Ezen szabály alapján, a jogszabályon felüli adóköteles biztosított költségtérítés összegét minden jogosult munkavállaló részére az augusztus havi munkabérével együtt kifizette a munkáltató.
- 2.) A formaruha-juttatással kapcsolatban arról tájékoztatom, hogy a munkáltató érdekelt és elkötelezett a formaruha biztosításában. A DAKK ZRt-nél 2015. szeptember 14-től kezdődött el a munkavállalók méretvétele, melyet követ az országos közbeszerzési eljárás lebonyolítása és a beszerzés végrehajtása.
- 3.) Értesítem arról, hogy a Társaságnál a migráns-szállításhoz kapcsolódóan történt többletkifizetés az Ön által megjelölt 2015. augusztus 11-i időpont előtt is. Tájékoztatom ugyanakkor arról, hogy jelenleg országosan történik ennek a többlet-feladatnak a felmérése és a juttatás kifizetése is vélhetően egységes vagy közel egységes díjazásként kerül megállapításra.
- 4.) Téved azzal a kijelentésével, mely szerint munkavállalók részére a tisztítószerek kiadása nem történt meg, minden érintett szakterület vagy befejezte, vagy még folyamatban van a juttatások kiadásával.
- 5.) A kecskeméti helyi fordával kapcsolatos felvetése nem beazonosítható, ugyanakkor a munkáltató a Kollektív Szerződés munkaközi szünetre vonatkozó szabály betartásán túlmenően is, minden esetben igyekszik a munkavállalók számára biztosítani a rövidebb-hosszabb munkavégzés megszakítást.
- 6.) Kérjük megadni a forrást, illetve a viszonyítási alapot, amely alapján a rezi kilométerek növekvő változását számították.

7.) A teljesítmények (idő és km teljesítmények) elszámolásának alapja minden esetben a menetlevél. A menetlevél eseményszerű vezetése az autóbuszvezető feladata, melyet társaságunk 1/2015 Forgalmi szakmai utasításban részletesen szabályoz és annak elérhetőségét, megismerését minden érintett Kolléga részére biztosította.

8.) Értesítem arról, hogy a Forgalmi igazgatóság és az Informatikai igazgatóság megkezdte a tachográf és navigációs rendszer adataiból kinyerhető teljesítmény elszámolási rendszer kidolgozását. A kialakításra és az üzemeltetésre vonatkozóan kialakított terv jelenleg a megvalósítás fázisában van. A rendszer tesztelése folyamatban van, az éles üzemi bevezetésre a teljes körű folyamattesztet követően kerülhet sor.

9.) Az üzemanyag megtakarítási rendszerrel kapcsolatban arról tájékoztatom, hogy minden hónapban kifizetésre került a szabályozásnak megfelelően, és a munkáltató a szabályozás tanulságait és eredményeit értékelte és folyamatban van annak felülvizsgálata.

10.) A forgalmi szolgálatok üzemidejének felülvizsgálatát részletekbe menő, alapos vizsgálat előzte meg. A nyitva tartási idők kialakítását régiós szinten egységes elvek alapján határoztuk meg. Az átalakított forgalmi szolgálati üzemidőt és ezzel a napi munkaidő változását az érintett Kollégákkal megállapodásban rögzítettük, melyet minden érintett egyetértéssel aláírt.

11.) Tájékoztatom és visszautasítom azon kijelentését, hogy a munkáltató által kiadott egyéni munkaszerződésben bármilyen jogszerűtlenség lenne, ez vélhetően valamilyen téves információon alapulhat.

Értesítem arról, hogy az autóbuszvezetőkkel kötendő, illetve megkötött „Megállapodás a munkáltató beosztás szerinti napi munkaidejéről” a Kollektív Szerződés 7/B cikk 1. pontjában, továbbá az alágazati Kollektív Szerződés 12. cikk 3. pontjának (1) albekezdésében rögzített szabályokon alapul. A Kollektív Szerződésben rögzített maximális 13 óra – 50 km feletti járáthossz esetén – illetve a maximális 15 óra – 50 km alatti járáthossz esetén – napi munkaidő a felső határt határozza meg, és a Kollektív Szerződésben, Mt. 135 § (4) albekezdésében a „munkáltató és a munkavállaló” illetve „felek” írásbeli megállapodását írja elő, és eszerint járt el a munkáltató.

12.) Társaságunk a pénztárgépek állapotának megőrzését folyamatosan biztosítja, a megújításra vonatkozóan határozott elképzeléssel és projekt szintű tervvel rendelkezik.

13.) A DAKK ZRt. tulajdonát képző üdülők használata minden munkavállaló számára biztosított, ezért a feltételezés alaptalan.

Levellemmel a DAKSZ részére a szükséges tájékoztatást megadtam. Erre tekintettel a felvetett kérdésekben konzultációt nem tartok szükségesnek.

Tájékoztatom egyidejűleg, hogy egyéb aktuális témában rövidesen tervezek konzultációt tartani, amelynek időpontjáról értesítéssel leszek.

Kecskemét, 2015. szeptember 30.

**DAKK**  
Dél-alföldi Közlekedési Központ Zrt.  
5600 Békéscsaba, Szarvasi út 103.  
\* 4 \*

Tisztelettel:



**Fekete Antal**  
vezérigazgató